

POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Składowa 5, Białobrzegi

tel. 48 613- 00 -99, 613 - 24 - 80

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2011 w powiecie białobrzeskim

Białobrzegi marzec 2012

SPIS TREŚCI

Wstęp	3 s.
1. Analiza osób bezrobotnych według grup zawodów.....	6 s.
2. Analiza ofert pracy według grup zawodów.....	12 s.
3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	20 s.
Podsumowanie	26 s.

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Białobrzegach zgodnie z wymaganiami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2008 Nr 69, poz. 415 ze zmianami) art. 104 Kodeksu Postępowania Administracyjnego (tekst jednolity Dz. U. 2000 Nr 98, poz. 1071 ze zmianami) realizując zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy opracował ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białobrzeskim.

Przez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy rozumieć systematyczne obserwowanie zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym. Na podstawie badania powstaje raport końcowy opisujący sytuację na lokalnym rynku pracy. Raporty takie tworzone są dwa razy w roku. Półroczny obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie, na podstawie danych z pierwszego półrocza. Końcowy raport obrazuje sytuację na rynku pracy w danym roku.

Niniejsze opracowanie będzie pomocne w procesie tworzenia efektywnej polityki kształcenia i szkolenia.

Analiza porównawcza zgłoszonych ofert pracy i zarejestrowanych bezrobotnych pozwala wyłonić zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba poszukujących pracy w tym zawodzie, jak również zawody, na które występuje mniejsze zapotrzebowanie. Badania te mają na celu złagodzenie skutków bezrobocia oraz promocję zatrudnienia.

Raport może być niezbędną informacją dla starosty, dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych, instytucji szkoleniowych, a także członków

Powiatowej Rady Zatrudnienia w wykonywaniu jednego z podstawowych działań ustawowych, czyli opiniowania kierunków kształcenia i zatrudnienia.

Raport ma służyć lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców.

Dzięki niemu nastąpi usprawnienie pracy poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Monitoring ułatwi działania mające zaktywizować długotrwale bezrobotnych.

Statystka z zakresu stosowania zawodów i specjalności zarejestrowanych bezrobotnych sporządzana jest na podstawie Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 1 czerwca 2007r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 106, poz. 728).

Klasyfikacja zawodów jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody w coraz bardziej zaszeregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy.

Wykorzystując dane statystyczne o osobach zarejestrowanych oraz zgłaszanych ofertach od 2005r. na podstawie *Zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych* (wydanych przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej- Warszawa 2003r.) prowadzony jest monitoring w sposób usystematyzowany we wszystkich urzędach pracy. Metodologia zawarta w *Zaleceniach* jednoznacznie określa pojęcie zawodu deficytowego, nadwyżkowego czy zrównoważonego poprzez wielkość wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu).

Do zawodów deficytowych zaliczyć należy wszystkie zawody, dla których wskaźnik nadwyżki (stosunek średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie do średniej miesięcznej zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie) jest większy od 1,1.

Zawody, które wykazują równowagę to zawody, dla których wskaźnik intensywności dla danego zawodu zawiera się w przedziale od 0,9 do 1,1.

Zawody nadwyżkowe posiadają wskaźnik intensywności nadwyżki mniejszy od 0,9.

Prowadzona analiza relacji liczby bezrobotnych według źródeł ich pochodzenia pod względem rodzaju działalności gospodarczej daje pełny obraz sytuacji na rynku pracy w powiecie białobrzeskim. Daje także możliwość oceny rozwoju lokalnej gospodarki poprzez śledzenie struktury bezrobotnych według ostatniego miejsca pracy i zgłaszanych ofert pracy w ujęciu klasyfikacji działalności.

CZĘŚĆ I

ANALIZA OSÓB BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW

Struktura zawodowa osób bezrobotnych w powiecie białobrzeskim rok rocznie przedstawia się podobnie. Dominującymi grupami są robotnicy przy pracach prostych i robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Są to osoby, które dzięki swojej wiedzy, umiejętnościom i doświadczeniu zawodowemu wytwarzają, naprawiają towary oraz budują.

Analizując poziom bezrobocia dla powiatu białobrzeskiego w ujęciu rocznym odnotowuje się jako wzrost.

Osób bezrobotnych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Białobrzegach w końcu 2011 r. pozostawało zarejestrowanych 2142, tj o 144 osoby więcej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. Bezrobotne kobiety stanowiły 48% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

**TABELA 1 Bezrobotni według wielkich grup zawodów
w 2009 roku, 2010 roku i 2011 roku w powiecie białobrzeskim**

Lp.	Nazwa wielkich grup zawodowych	2009 rok		2010 rok		2011 rok	
		Bezrobotni	%	Bezrobotni	%	Bezrobotni	%
1	Wyżsi urzędnicy	8	0,41	4	0,2	5	0,2
2	Specjaliści	97	5,03	106	5,3	115	5,4
3	Technicy i inny średni personel	83	4,30	77	3,85	86	4

4	Pracownicy biurowi	131	6,8	122	6,1	136	6,3
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	286	14,8	387	19,4	420	19,6
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, rybacy	15	0,8	14	0,7	15	0,7
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	352	18,25	396	19,82	406	19
8	Operatorzy i monterzy maszyn, urządzeń	114	5,9	100	5	99	4,6
9	Robotnicy przy pracach prostych	532	28	422	22,12	473	22
10	Bez zawodu	310	16,1	350	17,51	387	18
Ogółem:		1928	100	1998	100	2142	100

ŹRÓDŁO: OPRACOWANIE WŁASNE

W dalszej części analizy, posłużono się zawodami wg sześciocyfrowego kodu zawodu. Grupy rozpatrywano w ramach 4 umownych kategorii grup zawodów wg malejącego poziomu wykształcenia i umiejętności niezbędnych do wykonywania odpowiedniego zawodu i określono jako:

- specjaliści - tj. zawody o kodach rozpoczynających się na 1 do 2
- technicy i średni personel - na 3 do 4
- pracownicy wykwalifikowani - na 5 do 8
- pracownicy niewykwalifikowani - na 9

Bez zawodu w rejestrze pozostaje 387 osób. Do tej grupy osób przypisuje się absolwentów szkół średnich i gimnazjalnych, którym ukończenie szkoły nie równoważy się z pozyskaniem konkretnego zawodu.

Na koniec 2011 roku największy udział w strukturze bezrobotnych mieli bezrobotni z grupy **robotników przy pracach prostych** ze wskaźnikiem 473 **bezrobotnych** tj. **22%** ogółu bezrobotnych, w tym m.in.:

- Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym 117 osób [w tym 38 osób długotrwale bezrobotne]
- Robotnik budowlany - 108 osób
- Robotnik placowy - 82 osoby
- Pakowacz - 34 osoby
- Sprzątaczką biurowa - 32 osoby

W kolejnej grupie **pracowników usług osobistych i sprzedawców** zarejestrowanych było **420 osób** pozostających bez pracy tj. 19,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na podstawie analizy ubiegłego roku należy zwrócić uwagę, że w tej grupie nastąpił znaczny wzrost bezrobocia. Jak w minionych latach czołowe miejsca na liście rankingowej pod względem liczby zarejestrowanych bezrobotnych zajmują te same zawody tj. sprzedawca 179 osób [w 2010 r. sprzedawców 160], robotników gospodarczych - 65 osób, kucharz małej gastronomii 36 osób [w 2010 r. 17 osób], pracownik ochrony mienia i osób-34 osoby, fryzjer 29 osób [w 2010 r. 14 osób].

W kolejności grupę zawodową stanowią **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**, którą reprezentuje **406** bezrobotnych. Najliczniejszymi zawodami reprezentującymi tą grupę zawodową to:

cholewkarz - 38 osób, murarz - 32 osoby, szewc naprawiacz - 32 osoby, piekarz - 28, ślusarz - 20 osób, mechanik samochodów osobowych - 15 osób, obuwnik przemysłowy 17 osób.

Grupa **pracownicy biurowi** zawiera zawody, które wymagają niezbędnych kwalifikacji i umiejętności do obliczania danych finansowych.

W grupie pracowników biurowych na koniec 2011 roku było zarejestrowanych 136 osób, [w 2010 108 osób].

Największy udział w bezrobociu pracowników biurowych stanowili:

- technik prac biurowych 59 osób, [w tym 51 kobiet i 24 długotrwale bezrobotne]
- magazynier 41 osób.

W grupie **specjalistów** pozostawało 115 osób. Odnotowano w tej zbiorowości najwyższy wskaźnik wśród ekonomistów 36 osób [w tym 27 kobiet i 3 długotrwale bezrobotne] , specjalistów administracji publicznej 11 osób.

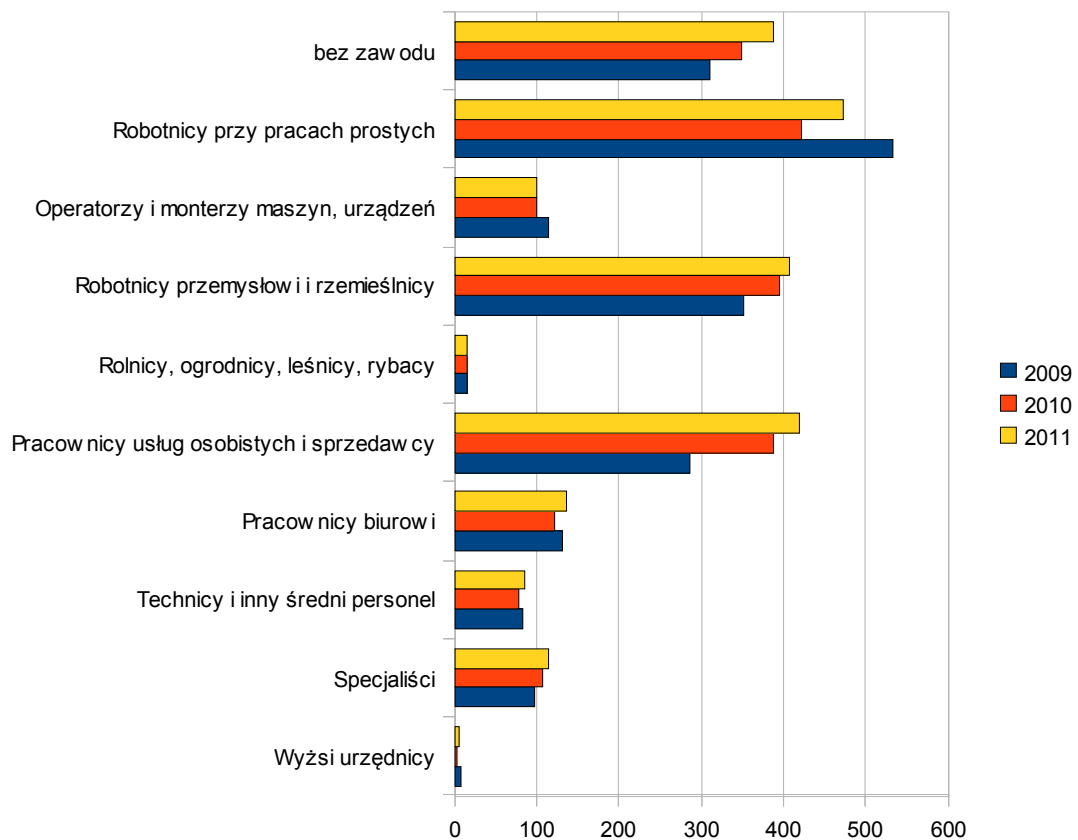
Operatorzy i monterzy maszyn - grupa ta obejmuje osoby posiadające wiedzę, umiejętności oraz doświadczenie w prowadzeniu pojazdów i innych sprzętów ruchomych, a także mające odpowiednie uprawnienia do kontroli i obserwacji maszyn i urządzeń przemysłowych. Na koniec 2011 roku w grupie tej zarejestrowanych było 99 bezrobotnych w tym 20 kobiet. Wśród operatorów pozostających bez pracy było 13 kierowców samochodu ciężarowego, 10 osób w zawodzie kierowca samochodu osobowego, operatorów urządzeń przemysłu tytoniowego. Pracodawcy poszukują najczęściej pracowników wykwalifikowanych do poziomu umożliwiającego natychmiastowe zatrudnienie bez konieczności szkolenia, co oznacza że szanse na zatrudnienie i utrzymanie

zatrudnienia zwiększają się wraz ze wzrostem kwalifikacji i doświadczenia.

Kolejną grupę z liczbą 86 bezrobotnych tworzyli **technicy i inny średni personel**.

- Technik mechanizacji rolnictwa 4
- Księgowy 9
- Technik obuwnik 4
- Instruktor higieny 3
- Technik architektury krajobrazu 2
- Technik ekonomista 7

Bezrobotni wg wielkich grup zawodów w latach 2009- 2011 roku



CZĘŚĆ II

ANALIZA OFERT PRACY W POWIECIE BIAŁOBRZESKIM WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW W 2011 ROKU

Na koniec 2011 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Białobrzegach wpłynęło **416 ofert pracy** (subsydiowanych i niesubsydiowanych). W analogicznym okresie 2010 roku 323 osoby podjęły pracę ze skierowania przez urząd pracy.

Analiza ofert pracy wskazuje, że największe zainteresowanie pracodawców skupia się na pracownikach usług osobistych i sprzedawcach – 29% ogółu i pracownikach biurowych – 21,6% ogółu.

Tabela 2 Liczba ofert pracy według wielkich grup zawodowych zgłoszonych w 2011 roku

Lp	Nazwa grup zawodów	2011 rok	
		Oferty pracy	
		Liczba ofert	%
1	Parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	0,2
2	Specjaliści	8	2
3	Technicy i inny średni personel	46	11
4	Pracownicy biurowi	77	18,5
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	96	23

6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	63	15
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	19	5
9	Robotnicy przy pracach prostych	106	25
10	Siły zbrojne	0	0
Ogółem:		416	100

Z powyższej analizy wynika, że wśród robotników przy pracach prostych najczęściej pracodawcy zgłaszali oferty pracy bądź stażu dla:

- ✓ pomocy domowej 2
- ✓ pokojowych 3
- ✓ salowych 2
- ✓ sprzątaczkę biurową 1
- ✓ operatora myjni 2
- ✓ robotnika drogowego 2
- ✓ robotnika budowlanego 8
- ✓ robotnika pomocniczego w przemyśle przetwórczym 20
- ✓ robotnika magazynowego 2
- ✓ pomocy kuchennych 6
- ✓ robotników placowych 2

- ✓ zamiataaczy 2
- ✓ pracowników prac dorywczych 43
- ✓ dozorczy 1
- ✓ woźnego 2

Wśród pracowników usług osobistych i sprzedawców oferty pracy zgłoszono w zawodach:

- ✓ kucharz 10
- ✓ kelner 2
- ✓ barman 1
- ✓ fryzjer 3
- ✓ fryzjer damski 1
- ✓ fryzjer męski 4
- ✓ kosmetyczka 2
- ✓ robotnik gospodarczy 22
- ✓ sprzedawca* 32
- ✓ technik handlowiec* 1
- ✓ kasjer handlowy 8
- ✓ sprzedawca w stacji paliw 3
- ✓ ekspedient w punkcie usługowym 3
- ✓ wydawca posiłków/ bufetowy 1
- ✓ pomoc apteczna 1

Pracowników biurowych zatrudniano w zawodach:

- ✓ pracownik kancelaryjny 24
- ✓ technik prac biurowych* 27
- ✓ sekretarka 2
- ✓ rejestratorka medyczna 3

- ✓ asystent ds księgowości 4
- ✓ magazynier 16
- ✓ dyspozytor transportu samochodowego 1

Robotników przemysłowych i rzemieślników zatrudniani
w zawodach:

- ✓ konserwator budynków 1
- ✓ murarz* 8
- ✓ kamieniarz* 2
- ✓ brukarz 5
- ✓ dekarz* 2
- ✓ monter ociepleń budynków 2
- ✓ tynkarz 5
- ✓ hydraulik 1
- ✓ malarz budowlany 1
- ✓ ślusarz* 4
- ✓ blacharz samochodowy * 1
- ✓ operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli
3
- ✓ elektromonter linii kablowych 1
- ✓ cukiernik* 2
- ✓ piekarz* 3
- ✓ stolarz* 1
- ✓ krawiec* 2
- ✓ szwaczka 4
- ✓ cholewkarz 2
- ✓ obuwnik przemysłowy 4
- ✓ szewc naprawiacz 1

Wśród techników i innego średniego personelu pracę znaleźli m.
in:

- ✓ technik geodeta 2
- ✓ technik drogownictwa 1
- ✓ technik elektronik 1
- ✓ technik automatyk 1
- ✓ asystentka stomatologiczna* 1
- ✓ higienistka stomatologiczna 1
- ✓ instruktor higieny 1
- ✓ pracownik obsługi produktów finansowych 1
- ✓ referent (asystent) bankowości 4
- ✓ księgowy 2
- ✓ asystent ds statystyki 1
- ✓ przedstawiciel handlowy 10
- ✓ zaopatrzeniowiec 2
- ✓ spedytor 2
- ✓ technik administracji 3
- ✓ sekretarka w kancelarii prawnej 1
- ✓ pracownik socjalny 1
- ✓ fotograf 6
- ✓ bibliotekarz* 3
- ✓ technik informatyk* 1

Wśród operatorów i monterów maszyn
i urządzeń pracę znaleźli m. in:

- ✓ operator spycharki 1 osoba,
- ✓ operator koparko-ładowarki 1 osoba
- ✓ operator maszyn do produkcji drutów i prętów 2 osoby ,
- ✓ wulkanizator 1 osoba,
- ✓ operator urządzeń montażowych obuwia 1 osoba,
- ✓ operator urządzeń do produkcji pasz 1 osoba,
- ✓ kierowca autobusu 1 osoba,
- ✓ kierowca samochodu ciężarowego 4 osoby,
- ✓ kierowca samochodu osobowego 2 osoby
- ✓ kierowca ciągnika rolniczego 2 osoby,
- ✓ kierowca operator wózków jezdniowych 1 osoba.

Dla techników i innego średniego personelu pracodawcy zgłosili oferty pracy w zawodach:

- ✓ technik geodeta 1 oferta
- ✓ technik drogownictwa 1 oferta
- ✓ asystentka stomatologiczna 1 oferta
- ✓ instruktor higieny 1 oferta
- ✓ pracownik obsługi produktów finansowych 1 oferta
- ✓ referent (asystent) bankowości 3 oferty
- ✓ księgowy 2 oferty
- ✓ asystent do spraw statystyki 1 oferta
- ✓ przedstawiciel handlowy 7 ofert
- ✓ zaopatrzeniowiec 1 oferta
- ✓ spedytor 1 oferta
- ✓ technik administracji* 3 oferty
- ✓ sekretarka w kancelarii prawnej 1 oferta
- ✓ pracownik socjalny 1 oferta

- ✓ pracownik ds kultury fizycznej i sportu 1 oferta
- ✓ fotograf* 3 oferty
- ✓ bibliotekarz* 2 oferty
- ✓ technik informatyk* 1 oferta

W grupie przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników pracę podjęła tylko 1 osoba w zawodzie kierownika działu sprzedaży.

Tabela 3 Wykaz ofert pracy w wybranych zawodach w 2011 r.

L.p	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy w 2011
1	Sprzedawca	32
2	Kasjer handlowy	8
3	Pracownik kancelaryjny	24
4	Przedstawiciel handlowy	10
5	Technik prac biurowych	27
6	Asystent ds księgowości	4
7	Magazynier	16
8	Kucharz	10
9	Robotnik gospodarczy	22
10	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	14
11	Sprzedawca	32
12	Murarz	8
13	Brukarz	5
14	Kierowca samochodu ciężarowego	3
15	Szwaczka	4
16	Tynkarz	5
17	Ślusarz*	4
18	Cholewkarz	2
19	Obuwnik przemysłowy	4
20	Robotnik pomocniczy w	20

	przemysłe przetwórczym	
--	------------------------	--

Spadek ofert pracy dotyczy zarówno stanowisk umysłowych jak i fizycznych.

W badanym okresie najwięcej ofert pracy skierowanych było do pracowników kancelaryjnych, techników prac biurowych, sprzedawców ale należy zauważyć, że wśród 416 ofert pracy znajdują się także oferty stażu, gdzie najczęściej osoby wykonują czynności biurowe. Ze 179 sprzedawców pracę znalazło 32 osoby tzn. że na 1 ofertę przypada 6 osób. Jak obrazuje powyższa tabela do Powiatowego Urzędu Pracy w Białobrzegach wpłynęło także stosunkowo dużo ofert pracy w zawodzie robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym. Zawody te stanowią niejednokrotnie odpowiednią ofertę pracy dla zarejestrowanych osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. Jak wyżej wspomniano wiele napływających ofert dotyczy form subsydiowanych tzn.: oferty stażu, prac interwencyjnych, robót publicznych czy też refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

CZĘŚĆ III

ZAWODY „NADWYŻKOWE” I ZAWODY „DEFICYTOWE”

Dane wynikowe z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych określone zostały za pomocą **wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu)**.

Celem właściwej interpretacji danych należy przytoczyć podstawowe definicje używanych pojęć.

- **Zawód „nadwyżkowy”**, w którym liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz poszukujących pracy jest wyższa niż zgłaszane zapotrzebowanie przez pracodawców w postaci proponowanych miejsc pracy.

Zawody nadwyżkowe posiadają wskaźnik intensywności nadwyżki mniejszy od 0,9.

- **zawody, które wykazują równowagę** to zawody, dla których wskaźnik intensywności dla danego zawodu zawiera się w przedziale od 0.9 do 1.1,

oraz

- **zawód „deficytowy”**, w którym liczba bezrobotnych i poszukujących pracy nie zaspokaja potrzeb pracodawców, tzn. występuje przewaga ofert pracy nad możliwością zatrudnienia pracownika z odpowiednimi kwalifikacjami. Przyjęto, że zawody o wskaźniku większym niż 1,1 to zawody deficytowe.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe zostały wyznaczone w oparciu o następujące mierniki-raporty, wygenerowane z aplikacji MZ – Monitoring Zawodów:

- średnią miesięczną nadwyżkę (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie,
- wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów,
- wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie,
- wskaźniki struktury bezrobotnych według zawodów,
- wskaźniki struktury bezrobotnych według PKD,
- wskaźniki struktury ofert pracy według zawodów,
- wskaźniki struktury ofert pracy według PKD.

Analizując wskaźnik intensywności deficytu należy zwrócić uwagę na średnią ilość zgłaszanych ofert. W badaniu za deficytowy uznano zawód, który ma wskaźnik intensywności większy od 1,1. Porównując te dane otrzymaliśmy listę zawodów deficytowych:

Tabela 4 Zawody deficytowe w powiecie białobrzeskim w 2011 roku

WYŁONIONO TYLKO 14 ZAWODÓW DEFICYTOWYCH W POWIECIE BIAŁOBRZESKIM W 2011

Deficyt w określonych zawodach wynika z niedopasowania kwalifikacji osób bezrobotnych do wymagań stawianych przez pracodawców, którzy poszukują osób posiadających wszechstronne umiejętności i kwalifikacje. W większości propozycji, które wpływają do urzędu, wymagana jest znajomość języka obcego (preferowany jest język angielski i hiszpański) oraz doświadczenie zawodowe. Deficyt w zawodach zarówno administracyjno – biurowych jak w zawodach

fizycznych był efektem licznych *ofert stażu*, tworzonych przez Urząd Pracy ze środków z FP i EFS, które w głównej mierze były tworzone na te stanowiska i to one spowodowały, że ta grupa zawodów stała się deficytowa. Natomiast oferty pracy *na umowę o pracę* dla tej grupy były nieliczne.

**Tabela 5 Zawody nadwyżkowe w powiecie białobrzeskim
w 2011 roku**

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	911207	Sprzątaczką biurową	0,0400
2	753601	Cholewkarz	0,0588
3	751204	Piekarz*	0,0811
4	522305	Technik handlowiec*	0,0833
5	514101	Fryzjer*	0,0909
6	723105	Mechanik samochodów osobowych	0,1250
7	752205	Stolarz*	0,1250
8	513101	Kelner*	0,1333
9	311408	Technik elektronik*	0,1429
10	712601	Hydraulik	0,1667
11	741301	Elektromonter linii kablowych	0,1667
12	722204	Ślusarz*	0,1818
13	522301	Sprzedawca*	0,1850
14	351203	Technik informatyk*	0,2500
15	432302	Magazynier	0,2623
16	331301	Księgowy	0,2857
17	753105	Krawiec*	0,2857
18	711202	Murarz*	0,3200
19	235912	Pedagog szkolny	0,3333
20	243305	Specjalista ds. spraw sprzedaży	0,3333
21	513202	Barman	0,3333
22	515303	Robotnik gospodarczy	0,3385
23	411004	Technik prac biurowych*	0,4909
24	325101	Asystentka stomatologiczna*	0,5000
25	325511	Instruktor higieny	0,5000
26	332302	Zaopatrzeniowiec	0,5000
27	514102	Fryzjer damski	0,5000
28	712303	Tynkarz	0,6250
29	712101	Dekarz	0,6667
30	512002	Kucharz*	0,7143

Struktura rynku pracy nadal jest bardzo zróżnicowana, podaż nie odpowiada popytowi na nią. Duże trudności ze znalezieniem zatrudnienia mają długotrwale bezrobotni, których kwalifikacje i zbyt

długa przerwa w życiu zawodowym nie odpowiada aktualnym potrzebom rynku pracy.

PODSUMOWANIE

Analiza danych dotycząca zawodów deficytowych i nadwyżkowych na koniec czerwca 2011 roku w powiecie białobrzeskim wskazuje, że od kilku lat utrzymuje się stała tendencja charakterystyczna dla lokalnego rynku pracy. W strukturze zawodowej osób bezrobotnych dominują te same grupy zawodowe, którym z roku na rok coraz trudniej powrócić na rynek pracy z uwagi na wiek i dezaktualizację umiejętności zawodowych. Na lokalnym rynku pracy odczuwalny jest kryzys gospodarczy. Wpływające oferty w głównej mierze są ofertami tworzonymi przy udziale środków z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wnioski wynikające z monitoringu stanowią podstawę do działań podejmowanych przez urząd na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych.

W oparciu o sporządzony ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizę bezrobotnych oraz ofert pracy według zawodów, wynikają następujące spostrzeżenia:

- w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białobrzegach zarejestrowanych było 2142 osoby bezrobotne tj. o 144 osoby więcej niż w analogicznym okresie 2010 roku,
- robotnicy przy pracach prostych to grupa o najwyższym wskaźniku liczby bezrobotnych - 473 osób bezrobotnych, liczba ofert pracy zgłoszona w tej grupie wyniosła 22, czyli na 1 ofertę przypada ponad 22 osoby
- pracodawcy zgłosili do urzędu 416 ofert pracy. Najwięcej ofert (w tym oferty stażu) skierowanych zostało na następujące

stanowiska pracy: pracowników kancelaryjnych 24 oferty **6 % ogółu ofert**, techników prac biurowych 27 ofert co stanowi **6,5% ogółu ofert**, robotników gospodarczych 22 oferty (**5,3% ogółu**), sprzedawców 32 oferty (**7,7% ogółu**). Nie są to wszystkie oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy, ponieważ większość pracodawców nie korzysta z usług urzędu pracy, lecz informacje o wolnym etacie umieszcza na stronach internetowych lub sięga po pomoc najbliższych osób. Najwięcej zaś ofert do urzędów pracy zgłasza się dla osób o niskich kwalifikacjach

- można stwierdzić, że wyniki monitoringu w pełni nie odzwierciedlają rzeczywistości. W dyspozycji urzędu pracy pozostaje wiele ofert pracy, których nie można zrealizować, pomimo tego, że w ewidencji figurują osoby o wskazanych kwalifikacjach. Powodem trudności lub niemożności w zrealizowaniu wolnych miejsc pracy są najczęściej: przypadkowo wybrana szkoła i związany z tym brak zainteresowania podjęciem pracy w zawodzie wyuczonym, np. fryzjer, szwaczka, krawiec (co w konsekwencji powoduje brak stażu pracy w danym zawodzie), wiek, stan zdrowia bezrobotnych, długotrwałe przerwy w zatrudnieniu, zdezaktualizowane uprawnienia i kwalifikacje zawodowe, a także długotrwałe bezrobocie.
- Odnotowano 14 zawodów generujących zawody deficytowe i 30 zawodów nadwyżkowych.